

株式会社笑顔グループ



会社概要説明



会社概要 ①

◆ 3拠点で事業運営



【本 社】 岐阜市茜部新所1-98-2笑顔ビル

就労継続支援 B型 笑顔工房 チャレンジベア <2事業所>
生活介護事業所 ファーストステップベア <1事業所>

【柳 津 事 業 所】 岐阜市柳津町梅松1丁目131笑顔学園

放課後等デイサービス 笑顔学園 、 リトルベア <7事業所>
ぎふ中央高等学院（通信制高校と連携のサポート校） <1事業所>
就労継続支援 A型 笑顔工房 ファミリーベア <1事業所>



【正法寺事業所】 岐阜市正法寺9番地

児童発達支援事業所 バンビーノベア <1事業所>
企業主導型保育園 キッズベア <1事業所>



切れ目ない支援で14事業所 を運営

会社概要②

「笑顔グループでは0歳～高齢になるまでのお付き合いを大切に」

今その時を大事にする適した場所をご用意しております。

◆ 事業経歴

	事業内容
平成26年6月	株式会社笑顔グループ設立
平成26年9月	就労継続支援A型事業所 笑顔工房 ファミリーベア開設
平成27年6月	放課後等デイサービス事業所 リトルベア開設
平成27年10月	就労継続支援B型事業所 笑顔工房 チャレンジベア開設
平成28年1月	放課後等デイサービス事業所 ステップベア開設
平成29年10月	放課後等デイサービス事業所 エンジョイベア開設
平成30年4月	企業主導型保育園 キッズベア開設
令和2年4月	新施設 柳津事業所オープン ステップベア、エンジョイベアが柳津事業所に移設 放課後等デイサービス事業所 スポーツベア 開設 放課後等デイサービス事業所 スキルアップベア 開設 就労継続支援事業所B型 笑顔工房 チャレンジベアplus 開設
令和3年4月	生活介護事業所 ファーストステップベア 開設 新施設 柳津事業所2号オープン リトルベアが柳津事業所2号棟に移設 放課後等デイサービス事業所 グランディールベア 開設 ぎふ中央高等学院 開設

企業理念

明るく 楽しく 笑顔

明るい会社は人材を育て、地域社会を良くし、お客様や家族に喜ばれ必要とされます。

明るく楽しく笑顔でいる事こそ、家族や地域社会、仲間を幸せにすることができるのです。



笑顔グループのマスコットキャラクター



七福神をモチーフにした7頭の熊たち

笑顔グループのマスコットキャラクター



パンちゃん



菜ちゃん



かいごちゃん



ティー君



いゅちゃん



ランちゃん



ママちゃん

切れ目ない支援で 一生涯のお付き合い

就労継続支援事業所

生活介護事業所

放課後等デイサービス

児童発達支援事業所





就労支援の取り組み

個々のタイミングで ステップアップを目指す

～ 就労支援 編 ～



笑顔工房のご紹介

☆障がいがあっても、笑顔で働き、笑顔で生きたい！

☆共に働く仲間を家族、兄弟のように思い仲良く楽しく働きたい！

☆働く意欲・態度・技能と社会常識を身に付けたい！

☆一般就労と自立生活が出来るよう頑張りたい！

笑顔工房は、そんな願いを叶えられるよう支援しています。

笑顔工房の就労の取り組み

ご利用者様の障がい特性を把握した上で、その人の能力に合った就労現場を配置

その為、障がい特性に合わせられるよう多数の仕事を用意

一人での作業も可能。なかなか特定の人と上手くいかなくても、多種の仕事があるので選びやすく、働きやすい

就労継続支援事業所 B型 チャレンジベア

一般企業での就労が困難な方に働く場を提供すると共に、知識や能力の訓練を行います。

《 作業内容 》

- 青果の加工
- ポップコーン製造販売
- 高級ワインのシール貼り・出荷作業
- 製菓の加工（施設内・外）
- 公共清掃（施設外）他



青果の加工

◆ 仕事の内容 ◆ 野菜等の加工



ポップコーン製造 販売

◆ 仕事の内容 ◆ ポップコーン製造 販売



就労継続支援事業所 B型 チャレンジベア PLUS

就労継続支援B型で評価が高ければ、
B型PLUSへステップアップ。夢や希望に
近づけるようリアル社会生活への訓練
を行います。

《 作業内容 》

- 青果の加工
- ハンカチ折り
- シール貼り
- 食品の加工（施設外）他



ハンカチ折り

◆ 仕事の内容 ◆ ハンカチ折り



食品の加工

◆ 仕事の内容 ◆
シール貼りなど



施設外就労先

◆ 仕事の内容 ◆ 寒天・麩等の加工



就労継続支援事業所 A型 ファミリーベア

最終的には一般企業への就労を目指し、
就労するための技能などを身につける
ための支援を行っています。

《 作業内容 》

- 和菓子製造
- 青果の加工（施設外）
- ハンガー加工（施設外） 他



和菓子製造

◆ 仕事の内容 ◆ わらび餅・大福等の製造



施設外就労先 【岐阜中央市場】

◆ 仕事の内容 ◆ 野菜等の加工





未就学・児童発達支援の取り組み

児童発達支援事業所 バンビーノベア

元気いっぱい遊び、優しさと思い
やりの心で、大人や友達とふれあ
い、人を好きになる！

対象者： 未就学のお子様

- ◆ 出来ることと苦手なことの把握
- ◆ 遊びや生活の中で社会性を取得
- ◆ 自分らしさを表現

これらを軸にお子様の発達の支援



企業主導型保育園 キッズベア

一人ひとり、子どもが主役！

12人という、少人数保育なので、
園児一人ひとりが保育士と濃く関わり合える保育園

対象者： 0～満4歳のお子様

季節に合ったイベントがあり、フールやハロウィン、クリスマスなど様々なイベントを行っています。

保育士同士の仲が良いので、何でも言い合える
関係で、保護者の方ともたくさんの交流を深め、
お子様の発達状況に合った関わりもしています。



放課後等デイサービス
笑顔学園



事業所紹介





放課後等デイサービスの取り組み

放課後等デイサービスとは

放課後等デイサービスを放デイとも呼んでます。

対象者：小学校1年生から高校3年生

学校通学中の障がいのある子どもが、放課後や長期休暇中に生活能力向上の為の活動や体験を行います。

そして、心と体を育むことを支援し、遊びの中から集団的ルールを身につけたり、個々の療育指導を行ったり、安心してすごせる時間を提供する施設です。

放課後等デイサービスの役割

放課後等デイサービスは、支援を必要とする障がいのある子どもに対して、学校や家庭とは異なる時間、空間、人、体験等を通じて、個々の子どもの状況に応じた発達支援を行うことにより、子どもの最善の利益の保障と健全な育成を図っていきます。

障がい児の療育で一番大切なのは、学童期と言われています。

その中で、私どもでは大切な小学校から高校卒業までという期間、子ども達の最善の利益を保障して、将来「自立」そして「自律」出来るように支援し成長を見守るという「大切な役割」があります。

放デイを立ち上げたきっかけ

1. まず就労継続支援A型で障がい者支援を行う
2. 障がい者の支援を行う中で、劣等感を強く感じている利用者が多数いた
3. また、二次障害になっている利用者がいた
4. 調べていく中で、子どもの頃の環境に大きく関係してしていることが分かってきた

放デイを立ち上げ当初から現在まで

立ち上げ当初は1事業所しかないので、小学校1年生から高校3年生まで様々な子どもたちが利用する環境下、その子1人ひとりに合った療育をしていくのが難しかった

自己肯定感や二次障害にならないような環境を整備するには、子供たちの発達段階や発達ニーズに応じた環境が必要になり、事業所を新たに開設していった

発達段階に合わせた事業所に分散(笑顔型階段式支援)させ、自己肯定感が高められるように事業所を増やしていった結果、現在は6事業所まで広がっている

利用定員と対象者は？

《 利用定員 》

1事業所

1日 10名

《 対象障がい 》

知的障がい

発達障がい

精神障がい

身体障がい

《 対象児童 》

小学校1年生

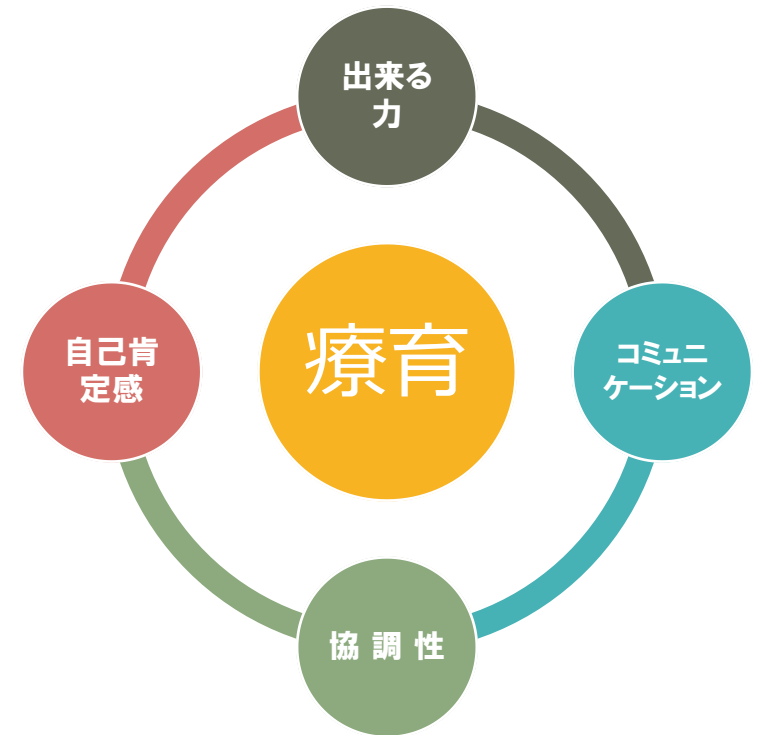
～

高校生3年生

「笑顔学園」って？

《 特徴 》

- ① 障がい特性や障がいニーズに応じて事業所が選ぶことができる。（笑顔型階段式支援）
- ② 6事業所による多種多様なプログラムを用意しているため、選べる療育による体験・発見を支援。
- ③ 専門家による特別療育の充実
- ④ 本格的フットサルコートを整備し、ストレス発散・体力向上



4つの特徴を生かし、子ども達の出来る力、コミュニケーション向上、協調性向上、自己肯定感を向上させ「自立」した生活が出来る様にサポートして行く。

「具体的なサービスの内容は？」

＜各サービス提供時間＞

平日:14:00～17:30(送迎時間別)

土曜・日曜・祝日・長期休暇中:9:00～17:00(送迎時間別)

※ 盆・正月以外営業



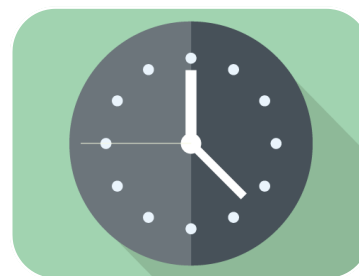
学校休業日対応

- ・ 夏休みなどの学校の長期休業日や、運動会などの行事の振替休日は、午前中からお預かりします。



送迎対応

- ・ 希望される方には、
学校→当施設
当施設→自宅
の送迎サービスを実施しています。



延長対応

- ・ 送迎時間を含まないサービスの提供時間は上記の通りですが、保護者様のやむ負えない事情によっては延長を実施致します。



スタッフ構成

- ・ 施設管理責任者
- ・ 保育士(正職員・パート)
- ・ 児童指導員(正職員・パート)
- ・ 教員免許(正職員・パート)
- ・ 強度行動障害研修受講修了者(正職員)
- ・ その他指導員(正職員・パート)
他

個々のタイミングで ステップアップを目指す

～ 放課後等デイサービス 編 ～

ステップベア

主に特支中・高生。就労に向けて、自立に向けて

スキルアップベア 自己肯定感を高める

スポーツベア

協調性を学ぶ。運動機能向上。
ルールや集団行動

エンジョイベア 主に小3・4年生。発達障害系。折り合いを学ぶ

わくわくベア 主に小1・2年生。

リトルベア

他者との信頼関係形成を目指して、お友達の関りが
楽しいと感じられるような支援

リトル・グランディールともに8割以上が特別支援学校生

グランディールベア

一人一人に寄り添い、身辺自立から遊びを通して学ぶ。



笑顔学園 グランディールベア

身辺自立を目指して
～日常生活動作を育みます～

対象者： 生活習慣・コミュニケーション・行動
面に配慮が必要なお子様

◆子ども達が意欲的に関われる遊びを通して日常
生活動作をトレーニングしていきます。

リズム体操、体幹運動、微細運動など

◆困り感を抱えているお子様の特性に合った関わり
方で発達を促していきます。

親亡き後の事を考えての支援



笑顔学園 リトルベア

信頼関係の形成

～人と関わることへの関心を育てます～

対象者：コミュニケーション面で特に配慮が必要なお子様

- ◆お友達との関わりが楽しいと感じられるよう、発達過程や障がい特性等を理解し、グループ分けにも配慮しながら活動をしていきます。
- ◆職員との1対1の関りから他児童の関りへ広げ、深められるよう仲立ちしながらゆっくり進めていきます。

**集団行動の中でルールを知り、学び
笑顔で過ごせるよう支援**



笑顔学園 エンジョイベア

遊びの中から学ぶ ～心の療育～
社会生活適応能力の育成を目指して

対象者：コミュニケーション力や気持ちのコントロールができるように自己理解を深めたいお子様

発達障がいがあるために、注意されることや叱られること、上手くできそうにない事にはチャレンジする前から諦めてしまい自分に自信が持てない児童もいます。

エンジョイベアでは戸外活動・創作活動・調理実習・運動・余暇活動など様々な楽しい活動があります。活動を通し、お友達との関わり方、深め方、距離感はもちろん、「自己主張する力」「葛藤を調整する力」「折り合いをつける力」を養っていきます。

お友達と遊ぶ中でおこる小さなトラブルから、学び・体験することで次に活かす力を伸ばし、育みます!!



笑顔学園 スポーツベア

協力して調和する力を養える療育を
目指して ～スポーツに特化した療育～

対象者： ルールや集団行動を学びたい
運動機能向上を目指すお子様

サッカー・バスケ・体操教室・卓球・ダンスなど
運動がメインの活動を行っています。

様々な活動を通して勝ち負けだけにこだわらず、
お友達と一緒に協力したい、助け合うことを学び、
経験し、団結力や思いやりの気持ちを養います。

また、礼儀も大切にしています。挨拶で始まり挨拶
で終わる。感謝の気持ちを言葉と態度で表すこと
の大切さを学んでいきます。

心身共に健康！ 脳も活性化！
前向きで積極的な自分になる！！



笑顔学園 スキルアップベア

将来の選択肢が増える療育を目指して ～IT特化した療育～

対象者： パソコンスキルを身につけ、将来の
選択肢を増やしたいとお考えのお子様

ワード、エクセル、プログラミングなどパソコンを
使ったの活動が多くあります。

お友達の関わり方やセルフコントロール能力、挨拶、
自分の気持ちを言葉で伝える力を養いながら、一
緒に小さな目標を決め、小さな「できた」を積み重
ねチャレンジする気持ちを育みます。

子ども達の興味を思う存分引き出し、得意を広げ深められるよう
サポートします!!



笑顔学園 ステップベア

社会自立に向けて
～社会体験・経験から学ぶ療育～

対象者： 就労に向けて準備が必要なお子様

就労体験・戸外活動・お作法教室・音楽教室・ヨガ教室・余暇活動など様々な活動を通して、働く楽しさを学び「やってみたい」という気持ちを育みます。

自己有用感とは、自分が周りから必要とされている、役に立っていると感じる気持ちのこと。

下のお友達から沢山の「ありがとう」の言葉を受け取り、思いやる心が育ち自己有用感が高まり心の安定に繋がっていきます。

ステップベアでは自己有用感を大切にしています !!



笑顔学園の強み①

本格的フットサルコート

笑顔学園の建物に併設して本格的なフットサルコートを整備しています。フットサルの療育は、大人気のプログラムです。

安全な場所でおもいきり体をうごかすことができます。



笑顔学園の強み②

無種多彩なプログラムで療育の幅広さと深さを実現

当事業所は7事業所あるため、多種多彩なプログラムを用意しています。

事業所の併用が可能なため、毎月の全事業所の活動表一覧を見ながら、保護者様と子どもたちが自分のやりたいこと好きなことを今学びたいことでチョイスして事業所を選べます。

笑顔学園の強み③

笑顔型階段式支援

スモールステップでその子に寄り添える療育

7事業所あり障がい特性、発達ニーズに合わせて切れ目ない支援で長期ご利用になれます。

よって、長い目でその子に合った個別支援計画にそってゆっくりその子のペースで一つ一つ取り組んで行くことができます。

笑顔学園の強み④

職員の力

当事業所は7事業所をまとまっている為、他の放デイよりたくさんの職員が在籍にします。

専門知識がある職員で構成されており、様々な角度からチームで支援、療育することができます。

何か困ったことがあっても、みんなで話し合って支援ができる体制です。

笑顔学園の強み⑤

盆・正月以外は営業

切れ目ない支援を心掛けておりますので
事業所全体で土曜・日曜日、祭日もご利用できるよう
営業しています。

よって、盆正月以外は受け入れ可能として取り組んでいます。



これからの取り組み

今後5年以内の取り組み内容

01

全天候型放課後
等デイサービス

02

キッチンカーの
運営

03

飲食店（うなぎ
屋）

04

農業参入

**これからも一生涯お付き合いできる環境整備
に努めていきます。**



求める人材

専門職のみなさんへ

子ども大好きで 明るく・楽しく・笑顔

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士の資格を活かして、仲間となっていて一緒に働きませんか？

子どもたちの発達支援、「聞く」「話す」「読む」「書く」＋「食事」＋「体の動き」など様々な問題改善に取り組んでいただける方を募集しています！

専門職のみなさんへ

みんなで築く

自由に自分たちの意見を出し合って取り組める環境があります。
仲間と一緒に、自分の描いたことを形にすることができます。
実際にやってみて、さらに上手くやるために再度みんなで話し合ってください。

例えば、

運動プログラムを考えやってみる。

サマーキャンプをやってみる。

腹話術の方に来てもらう。

ミナモちゃんに来てもらい一緒に踊る。

専門職のみなさんへ

その他に

毎月1回は、全職員で勉強会を開催。
困ったことをテーマにみんなで意見を出し合い、さらに知識を深めていきます。

休みは週休2日。
ほとんど残業もなく家に仕事を持ち帰ることはありません。
また有給休暇に関してもほぼ100%利用しています。

専門職のみなさんへ

職員から 笑顔学園の良いところは

1人ひとりの距離感が近いので、子どもの成長が見れて、仕事が楽しい。

私達がやっている仕事に誇りが持てる。

一人一人に自分の思った向き合い方ができるので、子どもの成長が喜びに変わり、それがやりがいかなって思えるようになりました。

専門職のみなさんへ

施設長から どんな人材を求めているのか？ ①

例えば、
ボール投げ運動する時、最初は力いっぱい投げられるが、
ゴミ箱にゆっくりボールを投げ入れることができない。
それこそ思いっきり走ることにはできるけど、なぜか急に止まらない。

ブランコがこげない。 自転車に乗れない。
など色々なことがあります。

専門職のみなさんへ

施設長から どんな人材を求めているのか？ ①

その為、運動が嫌いな子どもが多くいます。

少しでも体の上手な使い方を知れば自信につながると考えています。

1人1人に合った支援方法を一緒に考え、取り組められる方を求めています。

専門職のみなさんへ

施設長から どんな人材を求めているのか？ ②

ある保護者様からは、
今は子どもがどうにか歩行できてるけど、この先、体重が増えれば本当に車椅子生活かもしれない。
だから今やれることは自分の足で一歩でも1日でも長く歩かせてあげたいという話もうかがっています。

お子様の気持ち、保護者様の気持ちに寄り添い支援していただける方を求めています。

専門職のみなさんへ

施設長から どんな人材を求めているのか？ ③

言語聴覚士さんでしたら、
「さ・し・す・せ・そ」が言えない子どもが多数います。
子どもは言えないから、皆から馬鹿にされる。
そしたらもう喋らない。

少しでも子どもたちの笑顔になれるように支援して頂きたいです。

専門職のみなさんへ

施設長から どんな人材を求めているのか？④

色んな所で色んな事が起きてる中、私達が子どもたちと接することにより、その子の人生を大きく変えるぐらいの力が笑顔学園にはあると考えてます。

子どもたちの成長と共に、仲間と共に成長していきたいと思う方と一緒に働きたいです。

一緒に働きませんか？

専門職のみなさんへ

一生涯のお付き合いができる仕組みづくり

笑顔グループでは、従業員と一生涯のお付き合いができる仕組みづくりをしています。

その一つとして女性が働きやすい環境づくりを推進しています。
また、従業員との交流を深める目的で福利厚生にも力を入れております。

ありがと
うござい
ます

株式会社笑顔グループ

